

Stofnanasamningur Háskóla Íslands og Félags lífeindafræðinga

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra félagsmanna í Félagi lífeindafræðinga (FL) sem starfa hjá Háskóla Íslands (HÍ) og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi félagsins við fjármálaráðherra og úrskurði Gerðardóms frá 14. ágúst 2015.

2. Almennar forsendur röðunar starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Við grunnröðun starfa skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3. Röðun starfa samkvæmt starfsmatskerfinu Skrefi

Lífeindafræðingar sem starfa við stjórnsýslutengd störf, stoðþjónustu eða þjónusturannsóknir og ráðnir eru samkvæmt auglýsingu til a.m.k. eins árs fá starfið metið til launaröðunar samkvæmt starfsmatskerfinu Skrefi. Slíkt mat skal vera heildstætt (starfsmat, hæfnismat, ársmat) og ná til endanlegrar launaröðunar sem getur breyst á grundvelli uppsafnaðra stiga, miðað við 1. september ár hvert.

Starfsmenn sem raðast til launa í samræmi við starfsmatskefið Skref skulu sækja um greiðslur úr ársmati fyrir 10. maí ár hvert. Greiðslur eru inntar af hendi 1. september árlega.

4. Nýdóttar og rannsóknasérfræðingar

4.1 Röðun starfa samkvæmt Matsreglum opinberu háskólanna

Nýdóttar og rannsóknasérfræðingar sem starfa að grunnrannsóknnum og ráðnir eru til a.m.k. eins árs og hafa rannsóknastarf að aðalstarfi (+ 50%) fá störf sín metin samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna. Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa nýdóttora og rannsóknasérfræðinga á milli launaflokka. Vegna þessa skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfspátta skv. rannsóknaskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna.

Starfsmenn sem raðast til launa í samræmi við Matsreglur opinberra háskóla fá greitt fyrir framlögð rannsóknastig umfram þröskuld skv. rannsóknaskýrslu fyrir verk umliðins árs, sbr. matskerfi opinberu háskólanna.

Skilafrestur er 1. febrúar ár hvert, mati skal lokið fyrir 1. september og gildir hækkun um launaflokk frá sama tíma. Á sama hátt eru greiðslur fyrir framlögð rannsóknastig umfram þröskuld inntar af hendi 1. september.

5. Fyrirvarar og endurskoðun

5.1 Fyrirvari með röðunarforsendum í launaflokka og launaprep

Stofnanasamningur þessi miðast við Matreglur opinberra háskóla og matsreglur Skrefs eins og þær eru við upphaf samningsins. Ef endurskoðun á matsreglunum leiða til breytinga á stigagjöf skulu röðunarforsendur endurskoðaðar.

5.2 Endurskoðun launatengingar

Launaröðun samkvæmt stofnanasamningi tekur mið af viðmiðum um sambærileg laun með tilliti til heildarstigafjölda þeirra sem heyra undir matskerfið Skref og Matsreglur opinberra háskóla. Endurskoða skal launatengingar ef mismunandi breytingar verða á launatöflum einstakra stéttarféлага. Í þessu sambandi skal hafa til hliðsjónar umfjöllun um sambærileg störf og starfajölskyldur þvert á stéttarfélög í handbók BHM og fjármálaráðuneytisins 2015 um gerð og inntak stofnanasamninga.

6. Meistara- og doktorsnemar

Meistara- og doktorsnemar eru nemendur að aðalstarfi, störf þeirra með námi eru að öllu jöfnu fjármögnuð af styrkjum eða sjálfsaflafé sem setur launasetningu skorður. Tryggt skal þó að röðun þeirra verði ekki lægri en í launaflokk 2-0 og 3-0. Við ráðningu skal meta starfshlutfall og/eða ráðningartíma m.t.t. fjárhæðar styrksins.

7. Grunnröðun annarra starfa sem falla hvorki undir Skref né Matskerfi opinberra háskóla

7.1 Lífeindafræðingur I/Aðstoðarmaður:

Starfar undir beinni stjórn yfirmanna sinna. Hann nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkþátta sem honum eru faldir.

7.2 Lífeindafræðingur II:

Starfar undir stjórn yfirmanna sinna og vinnur að stórum hluta sjálfstætt að úrlausn verkþátta.

7.3 Lífeindafræðingur III:

Hefur umsjón með og ber ábyrgð á ákveðnum verkefnum eða verkþáttum er krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.

7.4 Lífeindafræðingur IV:

Starfar við grunn- og/eða þjónusturannsóknir. Hefur umsjón með viðamiklum verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Getur tekið þátt í kennslu eða leiðbeiningu á sínu fagsviði.

7.5 Grunnröðun

Við grunnröðun starfa er miðað við BSc 180 ECTS.

Starfsheiti	Lágmarkslaunaflokkur
Lífeindafræðingur I/Aðstoðarmaður	3-0
Lífeindafræðingur II	4-0
Lífeindafræðingur III	5-1
Lífeindafræðingur IV	7-1

7.6 Persónubundnir og starfstengdir þættir til viðbótar grunnröðun

Þessir þættir eru metnir til allt að 10 launaprepa (miðað við launatöflu frá 1. júní 2016).

Menntun:	Launaprep
BSc honour 240 ECTS	2
Meistarapróf – MSc eða sambærilegt	4
Doktorspróf – PhD eða sambærilegt	6

Aðrir þættir:

Reynsla – 1 árs starfsreynsla	1
Reynsla – 3 ára starfsreynsla	1
Vinna með líffræðilega skaðvalda, lífsýni og/eða eiturefni	1

Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun, sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en kr. 30.000,- á mánuði. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta og greiðist ekki lengur en áhrif þeirra vara.

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2017

Reykjavík, 21. apríl 2017

F.h. Háskóla Íslands



F.h. Félags lífeindafræðinga



Bókun 1

Stigatöflur og launatengingar við launaflokka FL

Stig Skrefs og Matskerfis opinberra háskóla sem í gildi eru við upphaf stofnanasamnings grundvalla launatengingar við launaflokka FL samkvæmt eftirfarandi töflum.

Félag lífeindafræðinga

Tafli FL (679), mars 2017		
SKREF		
Stig	Lfl.	þrep
< 300	5	6
335	6	6
370	7	6
400	8	6
450	9	6
500	10	6
535	11	5
575	11	6
600	12	5
625	12	6
650	13	5
675	13	6
700	14	5
725	14	6
750	15	5
775	15	6
800	16	5
850	17	5
900	18	5

Félag lífeindafræðinga

Tafli FL (679), mars 2017			
Matskerfi opinberra háskóla			
Heildarstig	Rannsóknastig	Lfl.	þrep
<50	-	6	8
50	-	7	8
100	60	8	8
150	90	9	8
200	140	10	8
400	320	11	8
600	480	13	8
900	720	15	8
1200	960	17	8
1600	1280	19	8
2000	1600	20	7