

Stofnanasamningur

á milli Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja (HSS) og Félags lífeindafræðinga. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags lífeindafræðinga hins vegar.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra lífeindafræðinga á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags lífeindafræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Framkvæmd röðunar og mats

Röðun miðast við að um viðvarandi/stöðugt verkswið sé að ræða og skulu skilgreiningar Hagstofunnar (nú ISTARF95, 2.útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þá skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innst starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegt starfsskipulags.

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun (BA/BS) í starfslýsingu skal tekið tillit til þess við grunnröðun starfs í launaflokk sem hér segir:

Starf sem gerir kröfu um 60 eininga (ECTS) viðbótarnám raðast að lágmarki einum launaflokki hærra en starf þar sem einungis er krafist grunnmenntunar og sé gerð krafa um meistaragráðu skal slíkt starf raðast að lágmarki 2 launaflokkum hærra sbr. upptalningu hér að neðan:

- Diplóma eða sambærilegt nám sem leiðir til formlegra starfsréttinda (60 einingar) = 1 launaflokkur
- Meistaragráða (90-120 einingar) = 2 launaflokkar
- Doktors- eða sambærileg gráða (180 einingar) = 3 launaflokkar

Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.

3. Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafl. á bili</u>
Lífeindafræðingur 1	040
Lífeindafræðingur 2	050
Lífeindafræðingur 3	060
Lífeindafræðingur 4	070
Aðstoðardeildarstjóri	080
Yfirlífeindafræðingur	100

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

RSA
Gru
H
FPU
5/2017

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

4.1 Viðbótarnám og námskeið sem nýtist í starfi.

- | | |
|---|--------|
| - Námskeið og fagráðstefnur (180 kennslustundir) | 1 þrep |
| - Diplómanám (60 ECTS einingar) | 2 þrep |
| - Meistarapróf (120 ECTS einingar) | 4 þrep |
| - Doktorspróf eða sambærilegt | 6 þrep |
| - Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti. | |

Hækkanir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo að launaflokkar / þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar og dragist frá sé það undanfari seinna (framhalds) náms. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um að hámarki 6 þrep til viðbótar við röðun í starf, vegna sérnáms sem nýtist í starfi og 1 þrep fyrir námskeið og fagráðstefnur.

Framkvæmd/gögn

Þegar sótt er um mat á námskeiði/um, viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi:

- Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega.

4.2 Starfsaldur

Fagreynsla lífeindafræðinga er metin á eftirfarandi hátt:

- | | |
|---|--------|
| • Eftir að hafa unnið sem lífeindafræðingur í 5 ár | 1 þrep |
| • Eftir að hafa unnið sem lífeindafræðingur í 12 ár | 1 þrep |
| • Eftir að hafa unnið sem lífeindafræðingur í 20 ár | 1 þrep |

4.3 Vinna án sérfræðings

Heimilt er að greiða 1 lfl. ef enginn rannsóknarlæknir er á staðnum.

4.4 Álag

Heimilt er að greiða 2 þrep vegna álags, að fengnu leyfi yfirmanns.

4.5 Vinna utan starfstöðvar

Heimilt er að greiða 1 þrep vegna vinnu utan starfsstöðvar í Reykjanesbæ.

4.6 Samskipti og stjórnun

Heimilt er að greiða stjórnendum allt að 2 þrepum fyrir sérstök verkefni eins og samskipti við rannsóknarstofur annarra stofnana, gerð verklagsreglna og gæðahandbókar o.fl. í þeim dúr, að fengnu leyfi yfirmanns.

RSA
G.W.
E.E.
P.P.
J.M.

4.7 Bakvaktir

Ef starfsmaður sem gengur reglulegar bakvaktir tekur vaktir sem nemur meira en 1200 stundum á almanaksári þá gildir eftirfarandi: fyrir hverjar 120 klst. á gæsluvakt umfram 1200 klst. fæst einn frídagur.

5. Réttur til endurmetna á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

6. Gildistaka

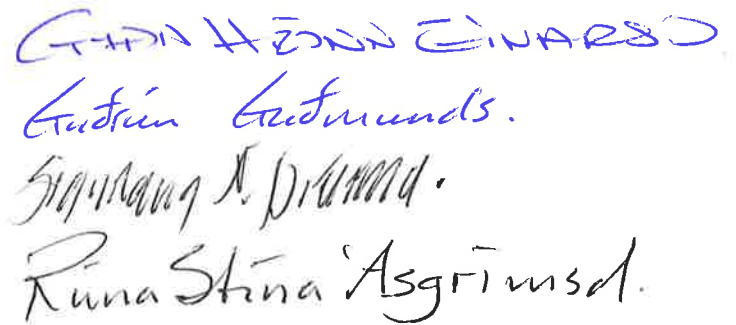
Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi tekur gildi frá og með 1. júní 2016.

Reykjanesbæ 14. júlí 2017

f.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja



f.h. Félags lífeindafræðinga



Fylgiskjal 1

Starfaflokkun: Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

Lífeindafræðingur 1: Lífeindafræðingur sem er byrjandi í starfi. Hann starfar sjálfstætt en nýtur tilsagnar reynds lífeindafræðings. Þekkir öryggisreglur og ber ábyrgð á að upplýsa reyndan lífeindafræðing ef rannsóknarniðurstöður sýna hættumörk.

Lífeindafræðingur 2: Lífeindafræðingur sem starfar sjálfstætt, ber ábyrgð á meðferð líffssýna, rannsóknnum á þeim, skráningu niðurstaðna og metur rannsóknarniðurstöður sínar. Er virkur þáttakandi í gæðastarfi rannsóknardeildar. Hann tekur þátt í að fræða sjúklinga og aðstandendur um viðkomandi rannsóknir og/eða leiðbeina öðrum starfsstéttum við sýnatöku og túlkun niðurstaðna. Hann sinnir bakvaktaskyldu.

Lífeindafræðingur 3: Lífeindafræðingur sem stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Hann hefur daglegt eftirlit og umsjón með þeim tækjabúnaði og virku efnum sem hann notar við rannsóknir sínar. Lífeindafræðingur leiðbeinir samstarfsfólki og nemendum. Hann vinnur verkefni sem honum eru falin og er virkur þátttakandi í gæðastarfi á vegum rannsóknardeildar. Hann sinnir bakvaktaskyldu.

Lífeindafræðingur 4: Lífeindafræðingur sem unnið hefur minnst 10 ár sem lífeindafræðingur og hefur öðlast sérstaka viðurkennda færni sem að mati yfirmanns nýtist í starfi. Hann hefur hæfni til að skipuleggja flæði verkefna á rannsóknardeild, framkvæmir mælingar og skráir niðurstöður. Hann stýrir notkun tækjabúnaðar, virkra efna og eftirliti tækja og hefur umsjón með birgðahaldi. Lífeindafræðingur leiðbeinir samstarfsfólki og nemendum. Hann er virkur þátttakandi í gæðastarfi og ber ábyrgð á að gæðakröfum rannsókna sé fylgt. Hann sinnir bakvaktaskyldu.

Aðstoðardeildarstjóri: Lífeindafræðingur sem skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er staðgengill yfirmanns að staðaldri og ber ásamt honum ábyrgð á verkefnum er lúta að skipulagi og stjórnun deildar/einingar í samvinnu við deildarstjóra. Tekur virkan þátt í þróun skipulags og stjórnun deildar/einingar. Þá tekur starfsmaður þátt í rannsóknnum og er ráðgefandi um rannsóknir/faglega úrlausn mála og vinnur að gæðastarfi. Hann sinnir bakvaktaskyldu.

Yfirlífeindafræðingur/deildarstjóri: Yfirlífeindafræðingur/deildarstjóri ber faglega fjárhagslega ábyrgð á rekstri deildar sinnar. Staða yfirlífeindafræðings felst í stjórnun, áætlunargerð og samhæfingu við stefnu stofnunarinnar. Hann ber ábyrgð á faglegri framþróun, vinnuskipulagi og daglegum rekstri. Hann metur fræðsluþörf samstarfsfólks og hefur frumkvæði að fræðslu. Hann sér um starfsmat. Hann ber fjárhagslega ábyrgð gagnvart næsta yfirmanni. Hann setur gæðastaðla fyrir fagið sem birtast skulu í rafrænni gæðahandbók og setur verkferla þar sem við á. Þróar starfið og innleiðir nýjungar og er talsmaður fagsins út á við. Veitir framkvæmdastjórn ráðgjöf og upplýsingar. Gerir tillögur til framkvæmdastjórnar varðandi búnað og tækjakaup og einnig varðandi viðhalds- og endurmenntun innan fagsins. Yfirlífeindafræðingur vinnur auk þess að stefnumótun og framtíðarsýn Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja ásamt starfsmönnum fagsins og stuðlar að virkri eftirfylgni. Gerir tillögur til framkvæmdastjórnar um áhersluatriði í þjónustu á hinum einstökum starfsstöðum. Þá tekur starfsmaður þátt í rannsóknnum og er ráðgefandi um rannsóknir/faglegar úrlausn mála. Hann sinnir bakvaktaskyldu.

Gras
Ker
RBA
PKR
SMB

Viðauki I

Þann 14. ágúst 2015 kvað gerðardómur upp úrskurð í kjaradeilu 18 aðildarfélaga BHM annars vegar og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs hins vegar. Í 2. gr. úrskurðarorða gerðardóms um launahækkanir er kveðið á um hvernig laun skv. grein 1.1.1 í kjarasamningi skuli hækka á þeim framlengda gildistíma kjarasamnings sem gerðardómur ákvað. Þar kemur m.a. fram að þann 1. júní 2016 fari 1,65% „Til útfærslu menntunarákvæða, sbr. 5. gr. þessa úrskurðar, eftir því sem þörf krefur og eftir atvikum annarra þátta í stofnanasamningum.“

Í 5. gr. úrskurðarins er að finna nánari útlistun á því með hvaða hætti meta skuli menntun í stofnanasamningum. Aðilar gerðardóms, þ.e. fjármála- og efnahagsráðuneytið annars vegar og BHM og aðildarfélög þess hins vegar, eru ekki sammála um túlkun á ákvæðum gerðardóms um mat á menntun.

Þann 29. apríl 2016 sendi fjármála- og efnahagsráðuneytið leiðbeiningar til stofnana um útfærslu menntunarákvæðis úrskurðar gerðardóms. BHM sendi ráðuneytinu, ráðherra og forstöðumönnum stofnana athugasemdir sínar þann 18. maí 2016 þar sem áréttað var að aðilar væru ósammála um túlkun þessa mikilvæga ákvæðis.

Óljóst er hvenær niðurstaða fæst í ágreining aðila og þá hver hún verður. Ekki er hægt að útiloka að það komi í hlut Félagsdóms að leysa úr þessum ágreiningi. Þar til slík niðurstaða fæst eða samkomulag næst með aðilum er ljóst að miða verður mat á menntun í stofnanasamningi þessum við leiðbeiningar fjármála- og efnahagsráðuneytisins frá 29. apríl 2016. Þau stéttarfélög sem aðild eiga að stofnanasamningi þessum samþykkja hann með þeim fyrirvara að komi til þess að túlkun á ákvæðum gerðardóms verði síðar með öðrum hætti en skv. fyrrnefndum leiðbeiningum, eigi sér stað afturvirk leiðrétting í samræmi við þá túlkun.

RSA
Gata
KKA
5/10/16