

## Stofnanasamningur

milli Lífeindafræðinga og Heilbrigðisstofnun Vesturlands (HVE) um forsendur röðunar starfa

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar

og Félags Lífeindafræðinga hins vegar

### 1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra lífeindafræðinga á HVE sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi lífeindafræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

### 2. Framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggja á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

### 3. Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafl. á bili</u>
Lífeindafræðingur A.....	080 (Fyrstu 6 mánuði í starfi)
Lífeindafræðingur B.....	081 (Eftir 6 mánuði í starfi)
Lífeindafræðingur C.....	083 (Eftir 5 ár í starfi)
Sérfræðingsstarf .....	091 - 101
Deildarstjóri .....	130

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga á starfsemi HVE geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega. Leiði ný störf eða starfsemi til þess að forsendur þessa samnings teljist brostnar eða breyttar frá því sem nú er, skal samstarfsnefnd taka afstöðu til breytinga á röðunarreglum.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum HVE er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis. Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

Aðilar eru sammála um að 1,65% til útfærslu menntunarákvæðis sem taka átti gildi 1. júní 2016 sé innifalið í grunnröðun og starfsþróun lífeindafræðinga út árið 2018.



#### 4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

##### 4.1 Viðbótarnám og námskeið sem nýtist í starfi (hámark 6 þrep).

- Námskeið og fagráðstefnur 60 kennslustundir	1 þrep
- Námskeið og fagráðstefnur 180 kennslustundir	1 þrep
- Diplómanám, 30 ECTS einingar	2 þrep
- Diplómanám, 60 ECTS einingar	3 þrep
- Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep
- Doktorspróf	6 þrep

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að 6 álagsþrep, til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms.

Námskeið sem eru umfram grunnkröfu starfs gefa 0,66 ECTS einingar fyrir hverjar 4 klukkustundir í námskeiðum.

Þetta eru persónubundnir þættir og skv. því eiga þeir að færast inn á þrepa á sinn sbr. Gerðardóm. Ef gerð er krafa um meistarapróf skal greiða 2 launaflokkum hærra fyrir meistaragráðu og sé gerð krafa um doktorspróf skal sú hin sama raðast 3 launaflokkum hærra en ella. Ef ekki er krafa um þessar gráður í starflýsingu færast þær á persónulega á sinn.

##### Framkvæmd/gögn

Þegar sótt er um mat á námskeiði/um, viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi til mannauðsstjóra / launafulltrúa.

- Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega.

##### 4.2 Reynsla/starfsaldur

Starfsþróun lífeindafræðinga er eftirfarandi:

- 1 þrep eftir 10 ár í starfi.
- 1 þrep eftir 20 ár í starfi.

##### 4.3 Frammistöðumat – starfsþróunarkerfi

Aðilar sammála um að vinna frammistöðumat- starfsþróunarkerfi á árinu 2018. Kerfið felur meðal annars í sér viðmið við launaröðun tengt starfsþróun. Nefnd, skipuð tveimur fulltrúa lífeindafræðinga og tveimur fulltrúum HVE, verður sett á laggirnar. Nefndin skal hafa umsjón með og gera tillögur um mat á námskeiðum, öðru námi og starfstengdum þáttum. Niðurstaða skal liggja fyrir í síðasta lagi þann 31. desember 2018.



## 5. Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

## 6. Sérstakt tímabundið álag/verkefni

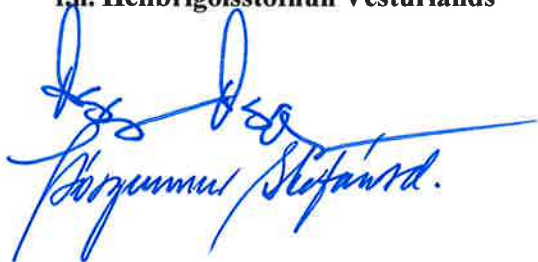
Gera skal samning við lífeindafræðinga sem að taka að sér sérstök verkefni sem fela í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan viðbótarsamning við lífeindafræðinga um tímabundna hækkun launa í formi álagsþrepa, eingreiðslna eða auka yfirvinnutíma. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna sem krefjast aukinnar ábyrgðar t.d verkefnastjórnun, þátttöku í nefndum, sérstök álagstímabil og manneklu. Greitt verður eitt þrep ofan á grunnlaun þegar mönnun er undir lágmarki yfir langan tíma í þrjá mánuði.

## 7. Gildistaka

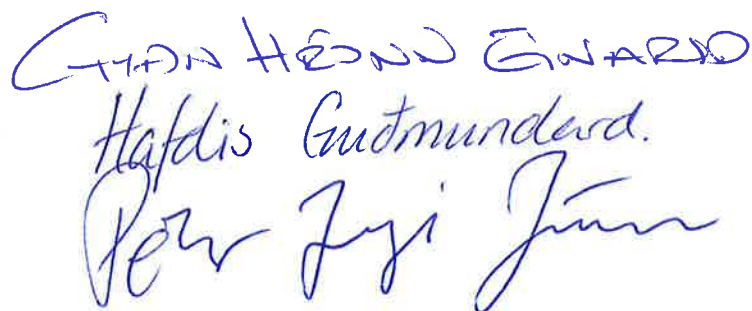
Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi gildir frá og með 1. janúar 2018.

Akranes, 23. apríl 2018.

f.h. Heilbrigðisstofnun Vesturlands

  
Þorgerður Stefánsdóttir

f.h. Félagslífeindafræðinga

  
Hafdis Guðmundardóttir  
Petr Jóni Jónsson

## Fylgiskjal 1

### Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

**Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.**

**Lífeindafræðingur A:** Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar eða bakvaktar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

**Lífeindafræðingur B:** Starfar sjálfstætt án beinnar tilsingar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfssins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfólki og nemendum.

**Lífeindafræðingur C:** Er fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útdeilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

**Sérfræðingsstarf:** Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð krafa um sérfræðileyfi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfs. Og / eða viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorsnám að baki og skal hafa leyfi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðing í viðkomandi fræðigrein. Nánari skilgreiningu starfs er að finna í starfslýsingu.

**Deildarstjóri:** Deildarstjóri ber fjárhagslega ábyrgð á rekstri deildar sinnar. Staða deildarstjóra felst í stjórnnum, áætlunargerð og samhæfingu við stefnu stofnunar. Hann ber ábyrgð á faglegri framþróun, vinnuskipulagi, daglegum rekstri og samskipti við aðrar deildir og stofnanir. Hann metur fræðsluþarfir samstarfsfólks og hefur frumkvæði að fræðslu. Deildarstjóri sér um starfsmat. Ásamt því að hafa ákveðin skilgreind verkefni samkvæmt sérstakri starfslýsingu.

**Lífeindafræðinemar:** Nemi á örðu ári hefur jafngildi 80% af launaflokki lífeindafræðings A og á þriðja ári hefur hann 90% af launaflokki lífeindafræðings A.

